

Årlig arbejdsmiljødrøftelse

25/750 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen gennemfører Hovedudvalget den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 3. kvartal med udgangspunkt i arbejdsmiljørapporter fra Områdeudvalg og Lokaludvalg. Formålet er at vurdere det seneste års arbejdsmiljøarbejde samt at tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. I Norddjurs Kommunes MED-aftale er det overordnet fastlagt, hvordan samarbejdet skal foregå, mens der lokalt tages hånd om det konkrete arbejdsmiljøarbejde i praksis.

I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal Hovedudvalget:

- Vurdere det seneste års arbejdsmiljøarbejde med udgangs i arbejdsmiljørapporterne
- Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år fx om der er emner, som der er særligt relevant at have fokus på, og om der er særlige mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde.
- Drøfte, om der er den nødvendige sagkundskab om arbejdsmiljø i virksomheden, herunder drøfte den supplerende arbejdsmiljøuddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.

I 2023 blev der udarbejdet nye elektroniske skemaer til arbejdsmiljørapporter fra lokaludvalg til Områdeudvalg og fra Områdeudvalg til Lokaludvalg. Kommunaldirektøren fremlægger pointer fra rapporterne.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 04-09-2025

Formanden fremlagde overordnede hovedpunkter i arbejdsmiljørapporten. Efterfølgende var der en dialog om formatet på rapporten, og hvordan vi bedre harmoniserer målinger.

Form og formulering er stadig ikke i mål et eksempel er vendingen 'fokus på'. Det er vigtigt, at vi sikrer os, at rapporten har været i LMU, for at sikre bred involvering.

Punktet sættes på til næste møde d. 4. december 2025 for en yderligere dialog om harmonisering af målinger.

Følgende emner blev drøftet til supplerende arbejdsmiljøuddannelser 2026: hands on kurser med f.eks. lovgivning og vejledningen, undervisning tættere på, hvor vi bruger den viden/de ressourcer, som vi allerede har i organisationen.

Inden næste møde snakker medarbejder siden sammen, og der samles op på, hvad vi allerede gør nu.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Sonny Sørensen

Lisette Jørgensen

Mia Hedegaard van de Sande

Bilag:

- | | | | | |
|-------------|------|--|------------|-----|
| 1 - 3809094 | Åben | Arbejdsmiljørapport til HU 2025 | (71385/25) | (H) |
| 2 - 3809096 | Åben | Arbejdsmiljørapport Socialområdet til HU | (71387/25) | (H) |
| 3 - 3809097 | Åben | Arbejdsmiljørapport Skole- og dagtilbudsområdet til HU | (71388/25) | (H) |